

КОМУ И КАКИЕ ЛЬГОТЫ ДАЕТ СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА?

Льготы молодым специалистам, устанавливаемые государством и региональными властями, призваны стимулировать трудоустройство выпускников средних и высших учебных заведений в государственные и муниципальные организации.

Кто считается молодым специалистом по Трудовому кодексу РФ.

Статус молодого специалиста и предоставление соответствующих льгот на федеральном уровне сегодня практически не регулируется.

Единственный нормативно-правовой акт, содержащий подобное положение — статья 70 Трудового кодекса РФ, которая запрещает работодателю устанавливать при приеме на работу испытательные сроки для граждан, окончивших средние профессиональные и высшие учебные заведения менее года назад. Иных льгот молодой специалист по Трудовому кодексу РФ не имеет. Даже само понятие «молодой специалист» как таковое не установлено ни в Трудовом кодексе, ни в каком-либо другом федеральном законе. Лишь исходя из содержания региональных нормативно-правовых

актов можно выделить основные критерии получения данного статуса: - возраст до 35 лет (хотя в некоторых регионах возраст ограничен 30 годами); - наличие среднего профессионального или высшего образования, полученного по очной системе обучения в образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию (ряд регионов устанавливает в качестве дополнительного условия обучение на бюджетной основе);

- первичное трудоустройство на предприятие бюджетной сферы после получения диплома. Предоставление льгот, единовременных выплат и прочие меры социальной поддержки молодых специалистов устанавливаются отраслевыми соглашениями соответствующих ведомств. Что касается негосударственных структур, то такая поддержка осуществляется на основании локальных нормативно-правовых актов конкретных предприятий. Иными словами, чтобы получить достоверную информацию о причитающихся льготах, при трудоустройстве или сразу после него необходимо ознакомиться с коллективным договором предприятия. Кроме того, во многих организациях действуют положения о статусе молодого специалиста в этих документах четко прописываются условия труда вчерашних студентов, механизм

предоставления им льгот, количество и размер выплат и прочее. До какого возраста действует статус молодого специалиста Предельный возраст молодого специалиста для получения им соответствующих льгот 30–35 лет, в зависимости от региона трудоустройства. Статус действует в течение 3 лет с момента заключения трудового договора и повторно не присваивается. В некоторых случаях статус молодого специалиста может быть продлен до 6 лет:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- обучении в очной аспирантуре (адъюнктуре);
- нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Меры по поддержке молодых специалистов. Выплаты молодым специалистам. Общероссийских мер по социальной поддержке молодых специалистов сейчас нет - они регулируются лишь региональным законодательством. Как правило, помощь выражается в предоставлении следующих гарантий:

- единовременных выплат при трудоустройстве;
- компенсационных выплат с целью возмещения расходов на транспорт;
- льготных кредитов или субсидий на приобретение (строительство) жилья либо предоставлении корпоративного жилья;
- беспроцентной ссуды на обустройство;
- частичного или полного возмещения расходов на оплату содержания детей в дошкольных учреждениях и прочее.